



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия»**

П Р И К А З

г. Улан-Удэ

«29» июня 2026 г.

№ 223

Об утверждении Плана противодействия
коррупции ФБУЗ «Центр гигиены
и эпидемиологии в Республике Бурятия на 2025-2028 годы

Руководствуясь частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, приказом Роспотребнадзора от 17.06.2026 №471 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2025-2028 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Изложить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» на 2025 - 2028 годы, утвержденный приказом ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» от 05.12.2025 №372 (далее – План), в новой редакции (приложение).
2. Руководителям структурных подразделений, главным врачам и заместителям главных врачей филиалов обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Начальнику отделения кадров обеспечить:
 - 3.1. ознакомление главных врачей филиалов, заместителей главных врачей филиалов, руководителей структурных подразделений с настоящим приказом;
 - 3.2. общий контроль за своевременным выполнением Плана ответственными исполнителями.
4. Контроль за реализацией настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

З.В. Марактаев

План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в Республике Бурятия» на 2025 – 2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Осуществление контроля за соблюдением работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Отдел юридического обеспечения Отдел организации деятельности Отделение кадров	Ежегодно до 1 сентября каждого года На постоянной основе	Информационные письма о правоприменительной практике, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов работников, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости. Оказание консультационной помощи при направлении материалов о несоответствии расходов работников их доходам в органы прокуратуры.
1.2.	Ежегодное доведение до сведения работников Федерального бюджета учреждения «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» (далее Учреждение) информации, касающейся: • представления сведений о доходах, типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах; • положений методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах,	Отдел организации деятельности Отделение кадров	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей. Снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников. Подготовка приказа по учреждению, направление информационных писем.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	использования специального программного обеспечения «Справки БК»			
1.3.	Осуществление анализа представляемых работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и сведений о расходах, в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Отдел организации деятельности Отделение кадров	В течение 2025-2028 гг.	Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках проведения ретроспективного анализа представленных сведений о расходах. Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданами служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами работников. Направление информационных писем.
1.4.	Мониторинг предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых в соответствии с требованиями статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Отдел организации деятельности Отделение кадров	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Направление информационных писем Ежегодный доклад руководителю, в котором содержатся результаты мониторинга предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых в соответствии с требованиями статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.5.	Поддержание в актуальном состоянии личных дел и персональных данных работников, актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов. Анализ представленных работниками анкет, сообщений об изменении сведений, содержащихся в анкете.	Отдел организации деятельности Отделение кадров	На систематической основе декабрь 2025 г. – январь 2026 г. декабрь 2026 г. – январь 2027 г. декабрь 2027 г. – январь 2028 г.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований. Контроль за сообщением об изменении сведений, содержащихся в анкете.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия», мониторинг коррупционных рисков и их минимизация			
2.1.	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Заместители главного врача; руководители структурных подразделений, главные врачи и заместители главных врачей филиалов	ноябрь 2025 г. ноябрь 2026 г. ноябрь 2027 г. ноябрь 2028 г.	Корректировка коррупционно - опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятие иных конкретных мер. Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений. Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, в том числе связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предосторожностей возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	Заместители главного врача; Отдел государственных закупок Отдел юридического обеспечения Отдел организации деятельности Отделение кадров	В течение 2025-2028 гг. На постоянной основе	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений. Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме). Ежегодный доклад руководителю, в котором содержатся результаты анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости. Внесение изменений в План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (при необходимости)
3.	Профессиональное развитие работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционное просвещение			
3.1.	Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: • в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;	Отдел организации деятельности Отделение кадров	На систематической основе 2025-2028 гг.	Организация обучения работников по антикоррупционной тематике: • в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; • работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; • работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	• впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; • в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.2.	Проведение консультаций для работников: • по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; • о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и имущественного соответствующей формы справки; • о порядке представления сведений о расходах.	Отдел организации деятельности Отделение кадров Отдел юридического обеспечения	В течение 2025-2028 гг.	Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (листы ознакомления по росписи). Подготовка (корректировка) информационно-методических писем, материалов по антикоррупционной тематике. Проведение инструктажей (вводных тренингов) работников, впервые поступивших на работу (под роспись), бесед (консультаций). Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников и др.). Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции. Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции. Проведение письменного тестирования работников на знание антикоррупционного законодательства. Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на работу, тестовых заданий.
	Проведение вводных тренингов с впервые поступившими замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия»				
4.1.	Предоставление государственных услуг в электронном виде	Заместители главного врача; руководители структурных подразделений, осуществляющие (оказывающие) государственные услуги; Главные врачи и заместители главных врачей филиалов	В течение 2025-2028 гг. (на постоянной основе)	Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг
4.2.	Изучение анализа практики привлечения к ответственности должностных лиц за несоблюдение антикоррупционных стандартов, фактов привлечения гражданских служащих Роспотребнадзора и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ). Доведение соответствующего анализа до работников учреждения.	Отдел организации деятельности Отделение кадров Отдел юридического обеспечения	На постоянной основе 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Ознакомление работников с информационными письмами Роспотребнадзора, содержащими анализ актов прокурорского реагирования и практикой привлечения к ответственности гражданских служащих, работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ). Ежегодное проведение мероприятий по профессиональному развитию, направленному на доведение до сведения работников, замещающих отдельные должности, информации об иных ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, а также информации об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности гражданских служащих и вышеуказанных работников). Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов. Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах возбуждения уголовных дел (в том числе о проведении оперативно – розыскных мероприятий) в отношении работников, административных дел в отношении руководителя Учреждения с последующим информированием о результатах. Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений, и проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений, в том числе указанных в представленных правоохранительных органов.
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки.	Финансово-экономический отдел Отдел государственных закупок Отдел юридического обеспечения	В течение 2025-2028 гг. (ежегодно, до 1 марта)	Ежегодное проведение учета федерального имущества, включая земельные участки, своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения
4.4.	Обеспечение участия должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами	Отдел организации деятельности Отделение кадров	В течение 2025-2028 гг.	Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.5.	Проведение мониторинга и анализа принимаемых мер по предупреждению коррупции	Отдел организации деятельности Отделение кадров	Ежегодно до 15 января и до 15 июля	Проведение мониторинга и анализа мер о выполнении планов противодействия коррупции. Предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности в учреждении.
5.	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия»			
5.1.	Обеспечение размещения в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» актуальной информации о мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел организации деятельности Отделение кадров	На постоянной основе 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Обеспечение открытости и доступности информации в части профилактики коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.
5.2.	Анализ публикаций в средствах массовой информации, сведений о коррупционных правонарушениях в Учреждении, в том числе по которым правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия	Отдел организации деятельности Отделение кадров	На постоянной основе	Проведение соответствующих проверок по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, привлечение к ответственности должностных лиц (при наличии оснований).